



# 宇宙で一番真面目な会社だからこそ！ アババイの取り組み



## ■感謝の朝礼とは？

アババイでは毎朝の朝礼で「前日の感謝」を発表します。「ありがとう」という言葉は、言われる方も嬉しいけれど「ありがとう」を言う方も幸せな気持ちになります。毎日休まず、感謝の朝礼を行うようになってからアババイでは色々な変化が生まれました。何年も続けている取り組みの一つです。



## ■「箱」とはなんでしょうか？

私たちは「箱」の概念で仕事に取り組んでいます。仕事をしていて、忙しかったりストレスが溜まると「全部あいつのせいだ！」、「私もこんなに頑張っているのに！」「みんな大嫌い…泣」そうなる時もあると思います。それがアババイで言う「箱に入る」という考え方です。箱に入ると自分を守ったり、相手を物として見て攻撃的になってしまふこともあります…でもそれって、実は自分が引き起こしている問題だったりするんです。アババイでは自分自身が作ってしまった「箱」から抜け出すために、箱の研修を行い取り組んでいます。



## ■仕組化とモチベーション向上を兼ねる会

アババイでは3ヶ月に一度、全社員が集まって行われる「四半期総会」があります。会社全体の動きや流れ、各担当部署での状況報告を行い、「より良くするためにどうしたら良いのか？」を全員で考えます。また、四半期総会とは別に毎月一回「仕組化会議」が行われ、日々の業務で問題が起こりそうなところは無いか、マニュアル化した方がお客様にとっても分かりやすいのではないか、と意見交換を行います。会議で出たアイデアは日々蓄積され、考えて終わりではなくその次の行動まで決めていきます。社員全員で取り組むので、新しいアイデアも生まれます。



# EVENT

## 社内イベント&あれこれ

仕事上の関係だけでなく  
まるで **家族** のような  
関係でありたい！

